

**SCHEMA PRELIMINARE DI DESCRIZIONE DELL'IDEA PROGETTUALE**  
**Inserimento lavorativo disabili**  
*(Titolo e logo da definire)*

<b>Informazioni generali</b>	
Programma di Riferimento	Politiche d'inserimento lavorativo per diversabili
Soggetto Promotore	Provincia di Brindisi. Assessorati alle politiche attive del lavoro, alle politiche sociali e alle finanze
Responsabile del progetto per il soggetto promotore	Dott. Prete Fernanda- dirigente servizi sociali fernanda.prete@provincia.brindisi.it
Soggetti partners	Azienda sanitaria BR- Ufficio Sviluppo Organizzativo- Settore Formazione
Referente del progetto per l'ASL	Dr. Ottavio Narracci - Direttore Medico Uff. Sviluppo Organizzativo ASL BR (tel. 335 - 7544279).
Target	Preferibilmente Giovani portatori della sindrome di down e audiolesi
Tipologia di attività previste	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Attività e azioni di inclusione sociale, formazione professionale e inserimento lavorativo;</li> <li>2. ascolto e assistenza attraverso, laboratori, formazione on the job tramite percorsi di tirocini formativi</li> </ol>
Durata prevista	27 mesi
Ipotesi approssimativa di costo	€. 83.500,00

<b>L'idea progettuale</b>	
Area territoriale di intervento	Provincia di Brindisi
<b>Problema individuato</b>	
<b>Perché il problema individuato è considerato rilevante per il territorio in questione?</b>	
<p>non esistono strutture residenziali per diversamente abili (il "dopo di noi").            La Provincia ha realizzato il Progetto <i>Integra</i>, ma sono esigui ed insufficienti gli spazi di animazione ed aggregazione sociale; migliore è la quantità di servizi per terapie e riabilitazione della disabilità intesa prevalentemente come problema "sanitario";            i luoghi di lavoro sono culturalmente e logisticamente ( barriere architettoniche) poco attrezzati ed inadeguati alla frequentazione dei diversamente abili;            occorre promuovere la cultura del lavoro verso l'accoglienza della diversa abilità intesa come opportunità aziendale.</p>	

<b>Obiettivo specifico</b>
<p><b>OBIETTIVI SPECIFICI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• promuovere la formazione di base per diversamente abili per l'acquisizione di conoscenze di pratiche amministrative e di abilità informatiche (venti giovani disabili); <b>MEZZI:</b> selezione dei destinatari (<b>preferibilmente 20 down e 20 sordi</b>); attivazione della formazione teorico/pratica per un gruppo di quaranta diversabili</li><li>• promuovere l'attivazione di tirocini formativi della durata di 24 mesi per completare la formazione ed aumentare le competenze di <b>almeno 20 dei destinatari</b>:</li><li>• assumere almeno <b>dieci dei destinatari</b> con contratti di lavoro a tempo indeterminato, a conclusione del percorso d'inserimento lavorativo</li></ul>
<b>Risultati attesi</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• miglioramento delle competenze professionali e delle conoscenze di base</li><li>• promuovere la cultura dell'accoglienza</li><li>• creare posti di lavoro riservati alle categorie protette</li></ul>
<p><b>LE AZIONI CHIAVE SARANNO:</b> la selezione dei destinatari, la formazione, l'accompagnamento e l'inserimento mirato nel luogo di lavoro, la sensibilizzazione culturale e la partecipazione;</p> <p><u>la selezione dei destinatari:</u> questa fase vedrà coinvolti la Provincia attraverso i servizi sociali ed i servizi per l'inserimento mirato dei diversamente abili e l'azienda sanitaria ospitante.</p> <p><u>la partecipazione:</u> in questa fase i destinatari saranno partecipi di attività quali laboratori creativi, concorsi, attraverso i quali potranno esprimere la loro creatività, partecipando anche alla creazione del logo ed alla pianificazione e realizzazione del piano di comunicazione e sensibilizzazione.</p> <p><u>La formazione:</u> si prevede di realizzare un corso di formazione di informatica di base e di elementi della pratica amministrativa. Il corso teorico/pratico della durata complessiva di 30 ore di laboratorio d'informatica e 15 ore di pratica amministrativa, sarà realizzato a cura della Provincia e precederà l'inserimento dei destinatari, come tirocinanti, nell'azienda sanitaria BR, ospitante.</p> <p><u>I tirocini d'inserimento lavorativo:</u> con la continua supervisione dei tutor all'uopo nominati dall'ente promotore (provincia di brindisi) e dal soggetto ospitante(azienda sanitaria BR), 20 utenti saranno ammessi a frequentare per 24 mesi gli uffici dell'azienda sanitaria locale, ove espletteranno il tirocinio di formazione e lavoro, con l'assistenza ed il supporto dell'equipe degli orientatori dei centri impiego provinciali, degli operatori del segretariato sociale della Provincia, nonché dell'equipe specialistica del NIAT.</p> <p><u>La comunicazione:</u> la campagna di comunicazione, oltre ad essere diretta a queste fasce di utenti sarà realizzata con il loro contributo e sarà mirata a creare interesse e riflessione sui temi del progetto.</p> <p><u>L'inserimento lavorativo:</u> al termine del percorso si prevede l'inserimento lavorativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per almeno dieci diversabili che hanno regolarmente preso parte all'intero percorso, da parte dell'azienda sanitaria BR, nei limiti degli obblighi alla stessa rivenienti dal rispetto delle norme sul collocamento mirato dei diversamente abili.</p>

